

Declarația de Politica antifraudă și anticorupție

Data: 11.09.2026

S.A. „Loteria Națională a Moldovei” este preocupată de dezvoltarea afacerii în condiții de legalitate, într-un mediu de afaceri onest, prin implementarea Sistemului de Management Antifraudă și Anticorupție în contextul modelului de guvernare corporativă. Acest sistem de management respectă cerințele standardului ISO 37001:2025 și bunele practici stabilite de standardul ISO 37004:2023, precum și legislația națională.

Derularea afacerii într-un mod corect este vitală pentru S.A. „Loteria Națională a Moldovei”, de aceea abordarea antifraudă și anticorupție este o responsabilitate comună a întregului personal al societății.

Astfel, S.A. „Loteria Națională a Moldovei” a decis să adopte un angajament ferm în combaterea fraudei și corupției în toate activitățile sale. Integritatea, transparența și respectarea legislației fiind principii fundamentale care ghidează toate procesele interne și relațiile externe ale societății.

Din acest motiv, S.A. „Loteria Națională a Moldovei” a decis implementarea și certificarea acestui sistem de management, pentru activitățile incluse în domeniul sistemului de management, prin care se angajează să prevină, să identifice și să sancționeze orice formă de fraudă sau corupție, atât în rândul angajaților, cât și al partenerilor de afaceri, colaboratorilor și furnizorilor săi. Conducerea S.A. „Loteria Națională a Moldovei” este responsabilă pentru implementarea regulilor antifraudă și anticorupție, pentru a menține obiectivele generale:

- ☐ Lipsa oricăror situații sau incidente care includ fraudă, corupția sau mită.
- ☐ Implementarea, menținerea și îmbunătățirea Sistemului de Management Antifraudă și Anticorupție conform standardului ISO 37001:2017.

Prin implementarea Sistemului de Management Anti-Mită, managementul S.A. „Loteria Națională a Moldovei” se angajează pentru:

- ☐ Asigurarea imposibilității influențării din exterior asupra rezultatelor jocului de noroc.
- ☐ Interzicerea categorică a fraudei, mitei și a oricărei forme de corupție.
- ☐ Conformarea la cerințele legale antifraudă și anticorupție aplicabile;
- ☐ Integrarea bunelor practici antifraudă și anticorupție în procesele societății;
- ☐ Încurajarea semnalării de către angajați a oricăror tentative de fraudă, mită sau corupție despre care aceștia au cunoștință, cu toată încrederea și fără teama de sancțiuni sau penalizări;
- ☐ Conștientizarea angajaților privind importanța Sistemului de Management Antifraudă și Anticorupție și a respectării regulilor corespunzătoare, precum și a consecințelor neconformării, care presupun diferite măsuri disciplinare, până la cele mai severe;